

## 令和5年度 健康経営優良法人申請書フィードバックシート

法人名：株式会社京応

■加入保険者： 全国健康保険協会京都支部

## ①健康経営優良法人（ブライツ500）評価結果

■総合評価： **68.0**

※ブライツ500申請法人全体の平均に基づく偏差値です。

■総合順位： **1～50** / **3429** 社中■業種別順位： **1～50** / **144** 社中

業種

**保険業**■都道府県内順位： **1～50** / **66** 社中

都道府県

**京都府**

※業種分類は日本標準分類に準拠（日本標準産業別分類に準拠しない場合は法人格別）

※所属業種・都道府県の有効回答が50社未満の場合、順位には「-」を表示しています。

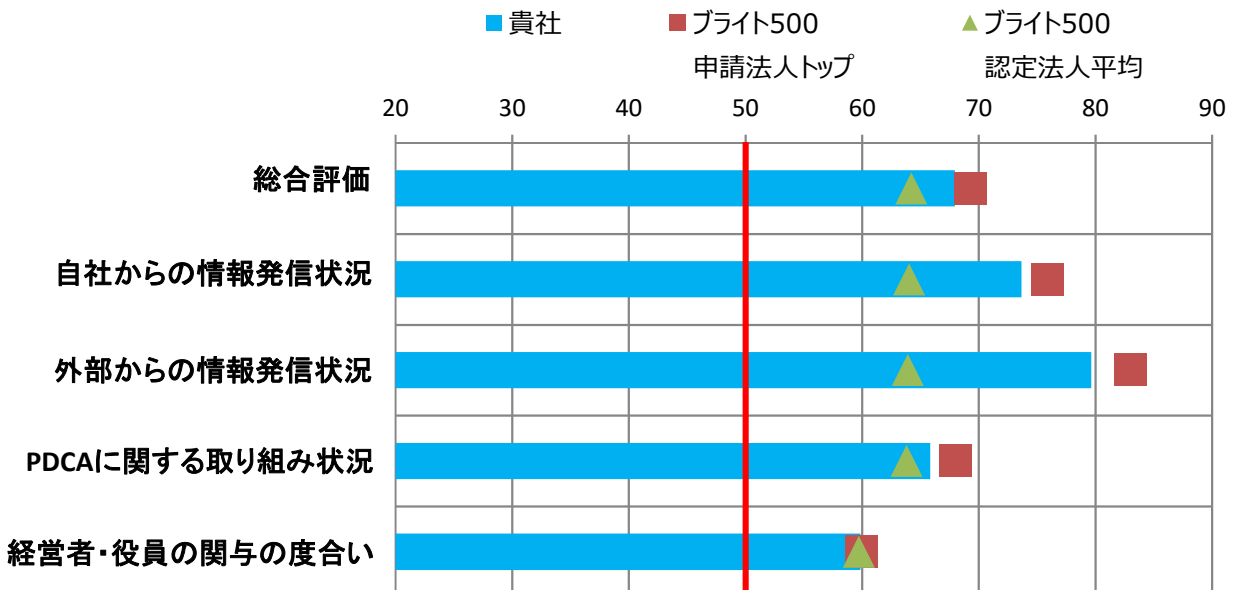
## ②評価の内訳（総合）

配点項目	重み	設問	貴社	ブライツ500 申請法人トップ	ブライツ500 認定法人平均
総合評価	-	-	<b>68.0</b>	69.3	64.2
自社からの情報発信状況	1.5	Q33	<b>73.7</b>	75.9	64.0
外部からの情報発信状況	0.5	Q34	<b>79.6</b>	83.0	63.9
PDCAに関する取り組み状況	4.0	Q32	<b>65.8</b>	68.0	63.8
経営者・役員の関与の度合い	1.0	Q31	<b>59.9</b>	59.9	59.7

※各側面の数値は、ブライツ500申請法人全体の平均に基づく偏差値です。

※総合評価は記載の4項目に「適合項目数」の評価を加えて、得点・順位を算出しています。

※トップの数値は項目毎の最高値です。

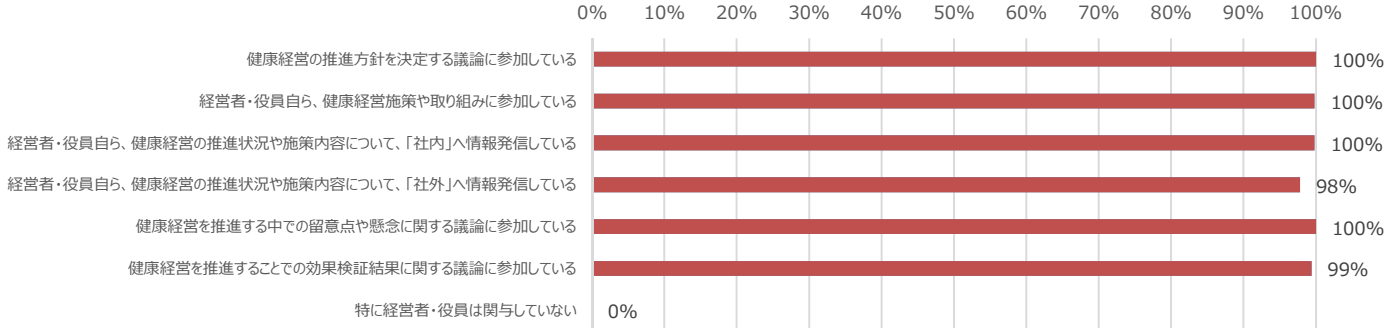


# 健康経営優良法人2024(中小規模法人部門)ブライツ500認定法人の取り組み状況

この度は健康経営優良法人2024(中小規模法人部門)ブライツ500へご申請頂き、誠にありがとうございました。ブライツ500評価対象設問について、ブライツ500認定法人における各項目の平均実施状況及び貴法人の取り組み状況を示します。  
 ※貴法人が選択した選択肢については赤色で表示

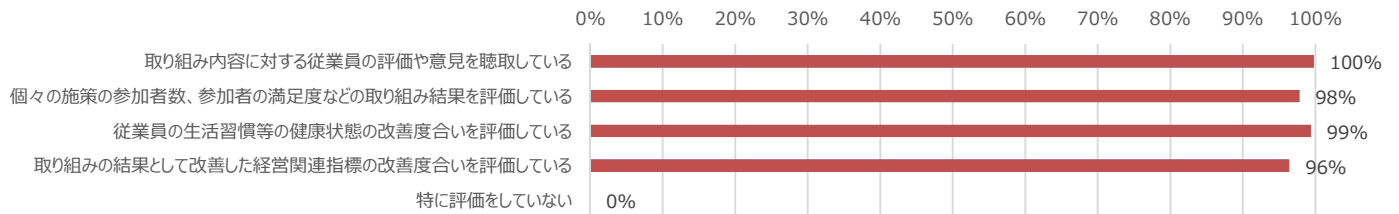
## 経営者・役員の関与度合い

Q31.健康経営の推進に関して、経営者・役員が関与している内容を教えてください(いくつでも)

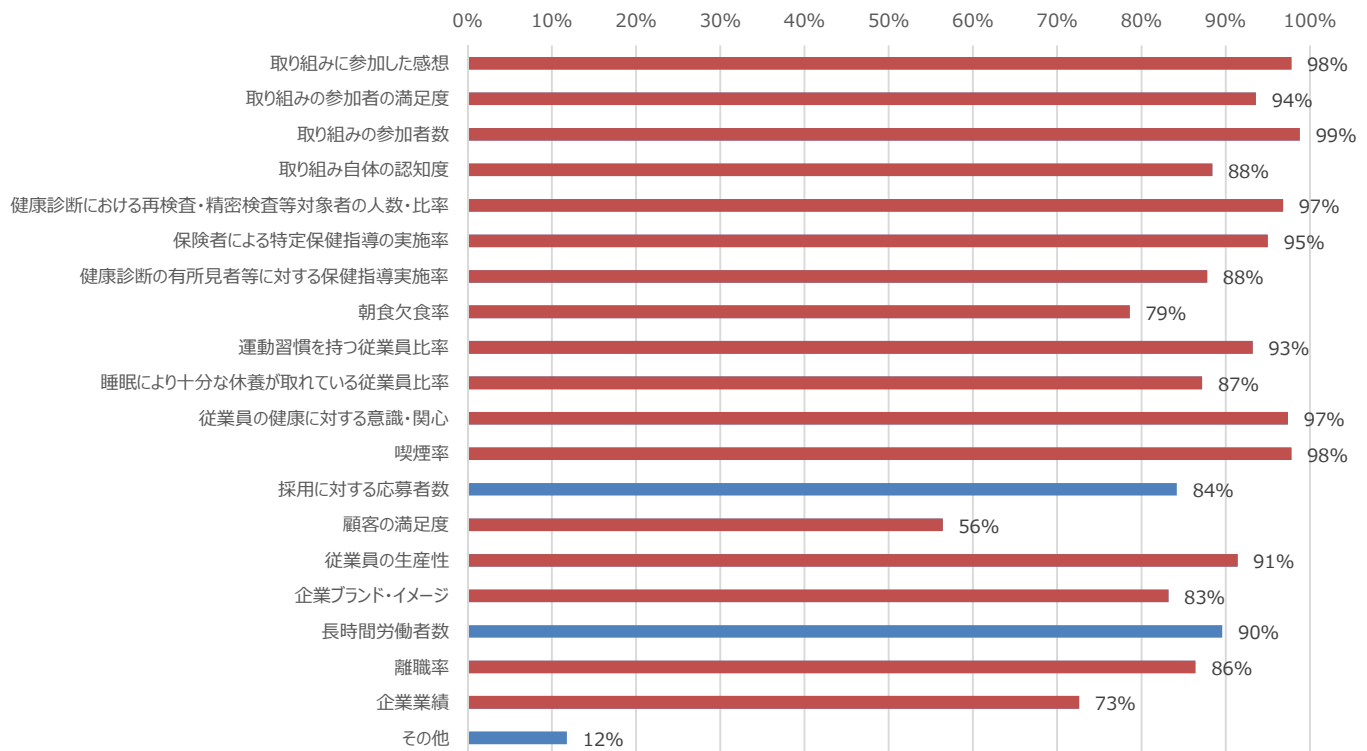


## PDCAに関する取り組み状況

Q32.今年度の健康経営の推進方針を検討するにあたり、昨年度までの健康経営の実施について具体的に、何を評価しているかお答えください。(いくつでも)

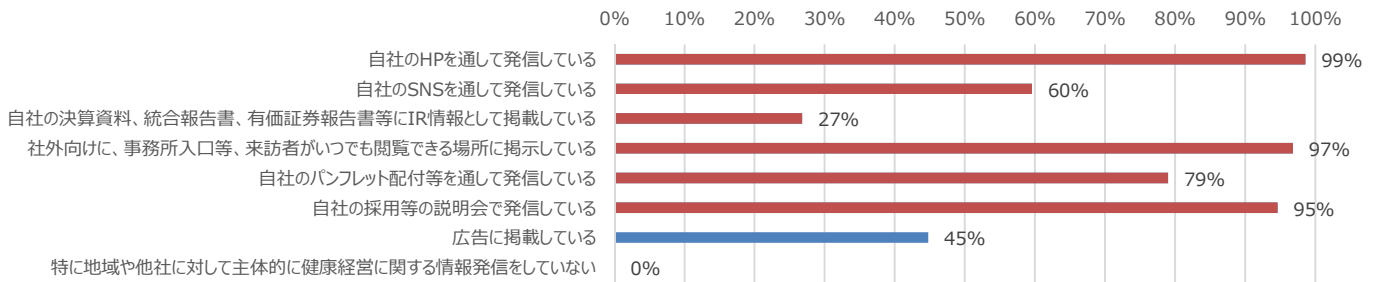


Q32 SQ1.(Q32で「1」~「4」のいずれかとお答えの場合)具体的にどのような評価内容を検証していますか。(いくつでも)

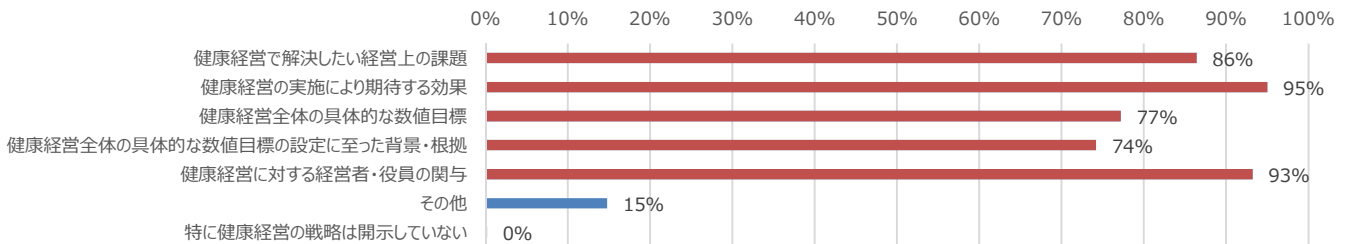


## 自社からの情報発信状況

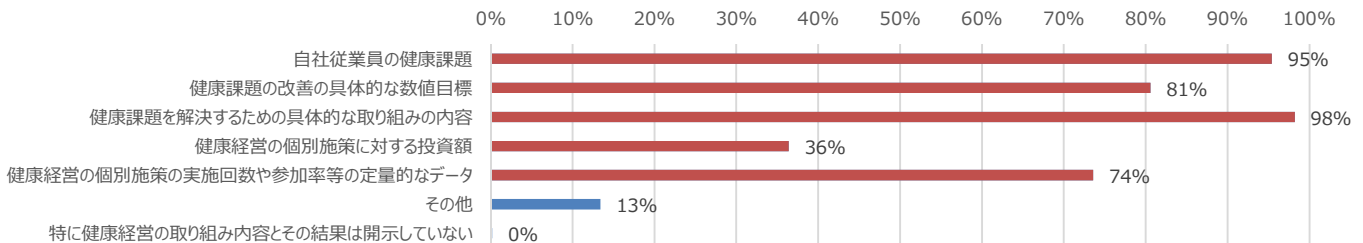
Q33.貴法人の健康経営関連の取り組みについて、主体的な情報発信をどのように行っていますか。(いくつでも)



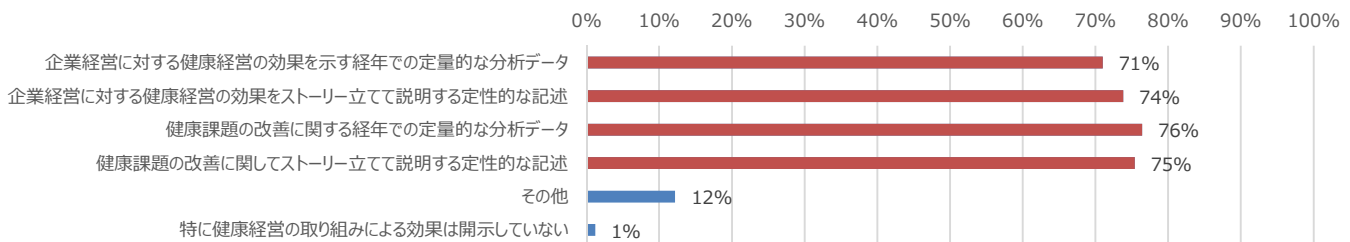
Q33SQ1.(Q33で「1」～「7」のいずれかとお答えの場合)どのような内容について発信を行っていますか。(いくつでも)  
 <a.健康経営の戦略>



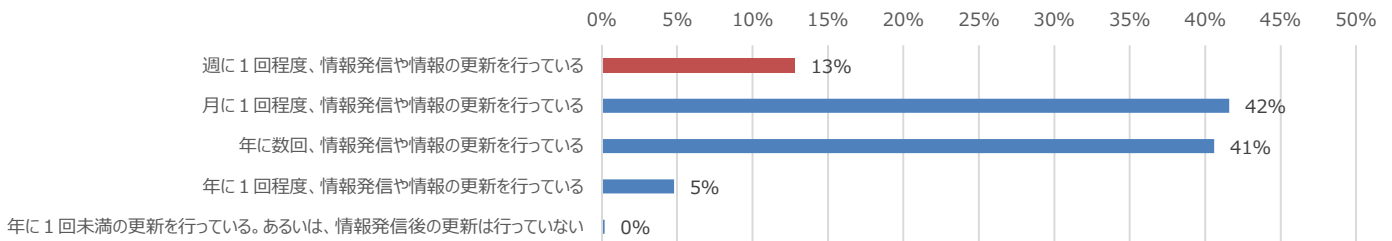
<b.健康経営の取り組み内容とその結果>



<c.健康経営の取り組みによる効果>



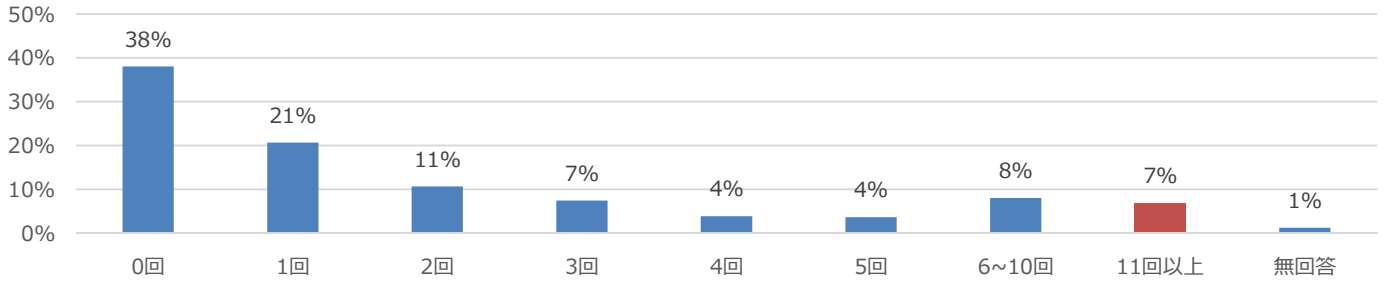
SQ3.(Q33で「1」～「7」のいずれかとお答えの場合)貴法人の健康経営関連の取り組みについて、情報発信を行う頻度や、更新頻度をお答えください。(最も頻度が高いものについて1つだけ)



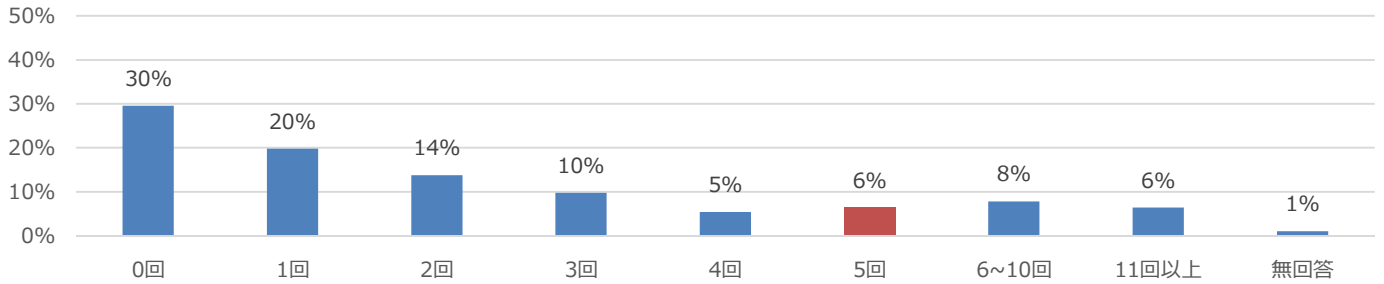
## 外部からの情報発信状況

Q34. 貴法人の健康経営関連の取り組みについて、これまでに依頼されて実施した情報発信の回数をお答えください。

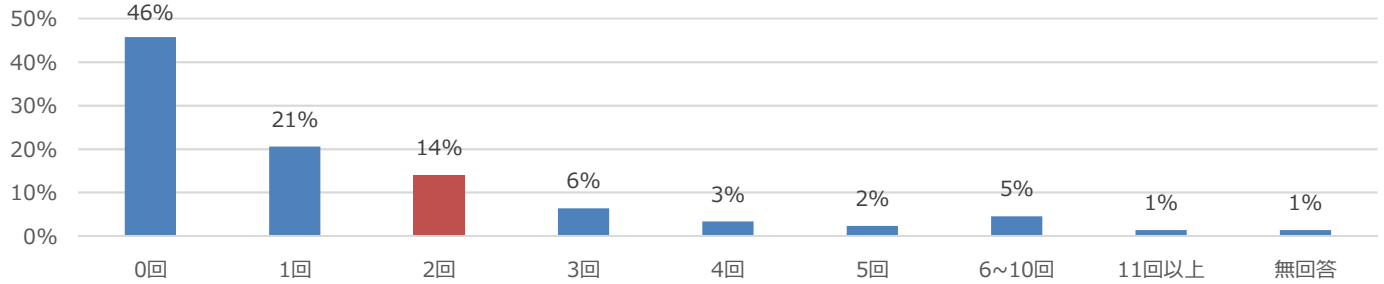
### <1. 健康経営等に関する講演会での登壇>



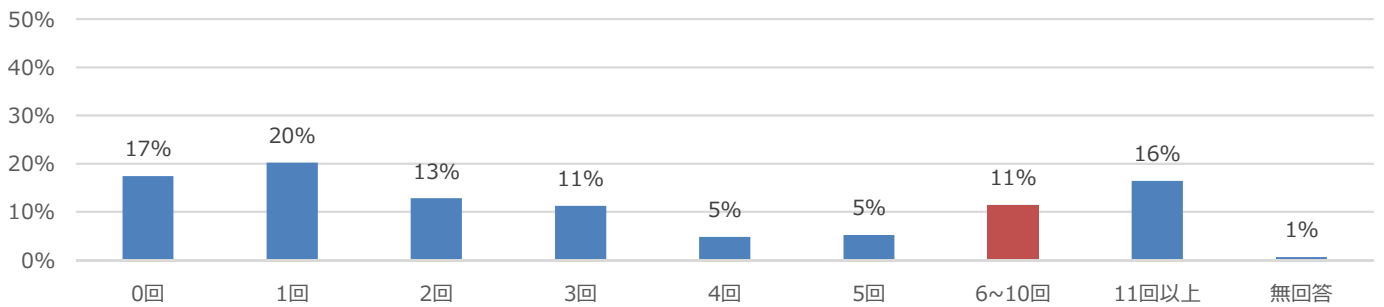
### <2. 新聞・テレビ等のメディアによる取材・見学の受け入れ>



### <3. 国・自治体等による取材・見学の受け入れ>

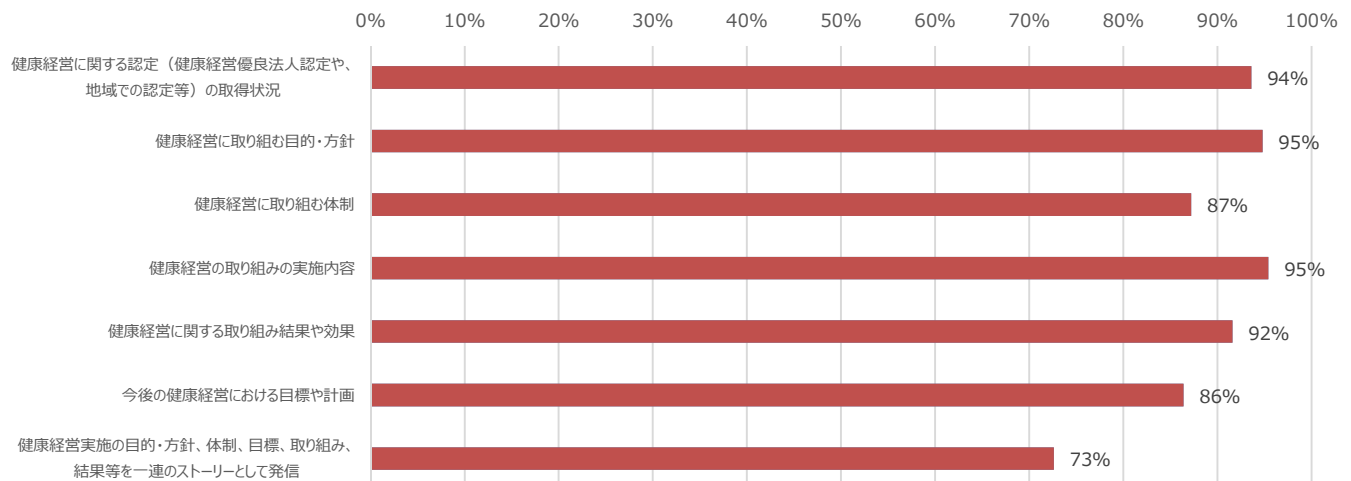


### <4. 健康経営に取り組む他企業からの個別の相談や質問、取材・見学の受け入れ>



Q34 QSQ1.(Q34「1」~「5」のうち1回でも実施しているとお答えの場合)

どのような内容について発信を行っていますか。(いくつでも)



## 健康経営優良法人2024(中小規模法人部門)における貴法人の適合状況

この度は健康経営優良法人2024(中小規模法人部門)へご申請頂き、誠にありがとうございました。  
貴法人の申請内容について、認定委員会にて最終判定されました各項目の適合状況を以下にお示しします。  
また、評価項目については、参考として申請法人全体とブライト500申請法人の適合率をお示しします。

ID	100465
貴法人名	株式会社京応

申請書類確認結果		確認結果※1
申請取り下げ/未入金(該当の場合:×)		○
中小規模法人に該当しているか(該当:○、非該当:×)		○
認定申請書 兼誓約書	誓約事項の誓約日が申請期間内であるか(期間内:○、期間外:×)	○
	誓約事項に法人名・代表者名の記載があるか(記載あり:○、記載なし:×)	○
	誓約事項に従業員代表の記載があるか(記載あり:○、記載なし:×)	○
	申請書に加入保険者の記載があるか(記載あり:○、記載なし:×)	○
	申請書の回答範囲が自社全体であるか(自社全体:○、一部事業所のみ:×)	○

※1 ○:適合、×:不適合

認定基準		要件	適合状況※2	申請法人全体適合率	ブライト500申請法人適合率			
1	健康宣言の実施	必須	○	99.0	98.6			
	【保険者確認結果】健康宣言の実施	必須	—					
	健康宣言の社内への発信	必須	○					
	健康宣言の社外への発信	必須	○					
	経営者自身の健診受診	必須	○					
2	健康づくり担当者の設置	必須	○	99.9	99.9			
	(求めに応じて) 40歳以上の従業員の健康診断のデータの提供	必須	○					
	【保険者確認結果】(求めに応じて) 40歳以上の従業員の健康診断のデータの提供	必須	—					
3	健康経営の具体的な推進計画(設問選択肢)	必須	○	99.5	99.5			
	健康経営の具体的な推進計画(定性記述)	必須	○					
	3-1	①従業員の健康診断の実施(受診率実質100%)	2項目以上			○	96.2	97.3
		②受診勧奨に関する取り組み				○	99.8	100.0
		③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施				○	51.7	73.6
	3-2	④管理職または従業員に対する教育機会の設定	1項目以上	○	92.8	98.2		
		⑤適切な働き方の実現に向けた取り組み		○	95.6	99.7		
		⑥コミュニケーションの促進に向けた取り組み		○	94.2	99.2		
		⑦私病等に関する復職・両立支援の取り組み(⑬以外)		○	92.3	99.6		
	3-3	⑧保健指導の実施または特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	4項目以上	○	94.7	98.9		
		⑨食生活の改善に向けた取り組み		○	85.0	95.8		
		⑩運動機会の増進に向けた取り組み		○	93.5	98.6		
		⑪女性の健康保持・増進に向けた取り組み		○	92.1	98.5		
		⑫長時間労働者への対応に関する取り組み		○	94.3	99.3		
		⑬メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み		○	94.6	99.0		
⑭感染症予防に関する取り組み		○		97.6	99.7			
⑮喫煙率低下に向けた取り組み		○		85.7	95.1			
受動喫煙対策に関する取り組み	必須	○	99.8	99.9				
4	健康経営の取り組みに対する評価・改善	必須	○	99.9	99.9			
上記①～⑮のうち7項目以上		必須	○	99.9	100.0			
5	法令遵守・リスクマネジメント(誓約事項含む)	必須	○	99.8	99.9			

※2 ○:適合、×:不適合(設問無回答)

認定結果	認定
------	----